

SPRÁVA

o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach za školský rok 2021/2022, podľa vyhlášky MŠ VVaŠ SR č. 435/2020 Z.z.

Základné identifikačné údaje

Názov zariadenia	Reedukačné centrum
Adresa zariadenia	Bankov 15, Košice 040 31
Telefón	055/63 372 32
www.stránka	www.zsbankov.edupage.org
E-mail	rckosice@gmail.sk

Vedúci zamestnanci zariadenia

Riaditeľ	Tibor Palko	055/63 372 33	0905 229 181
Zástupca riaditeľa	Mgr. V. Brindák	055/63 372 32	
Vedúci výchovy mimo vyučovania	Mgr. J. Klasovský	055/63 372 32	

Rada školy

Predseda	Mgr. M. Adamčíková	055/63 372 32
	Mgr. M. Šmelková	
	Mgr. S. Borov	
	Bc. D. Hancinová	
	Mgr. M. Dandár	
Zástupcovia OŠ OÚ/RÚŠS KE	PhDr. J. Polačeková	055/7245442
	Ing. J. Bodnár	
	Ing. S. Slimáková	
	Ing. E. Zeleňáková	
	Ing. A. Némethová	
	Mgr. K. Miklodová	

Údaje o zriaďovateľovi

Odbor školstva OÚ Košice	Zádielská 1, 040 01 Košice	skolstvo.ke@minv.sk
od 1.1.2022 Regionálny úrad školskej správy v Košiciach	Zádielska 1222/1 040 33 Košice – Staré mesto	055/3226602 russ@russ-ke.sk

Informácia o činnosti rady školy alebo rady školského zariadenia

V školskom roku 2021/2022 sa Rada školy zišla celkovo dvakrát 4.11.2021, kde Rada školy sa uzniesla bez pripomienok na

1. Školský vzdelávací program na šk. rok 2021/2022
2. Záverečnú správu o výchovno-vzdelávacej činnosti za šk. rok 2020/2021
3. Správu o ekonomickej situácii RC
4. Plán práce zariadenia na školský rok 2021/2022

a 6.7.2022, kde sa Rada školy uzniesla bez pripomienok na:

1. Štatút Rady školy
2. Správu o ekonomickej situácii RC za 1. pol rok 2021
3. Plán zasadnutí Rady školy

Informácia o počte žiakov RC v členení na ZŠ a OU

Počet žiakov v školskom roku 2021/2022

Škola	Počet žiakov k 15.9.2021	Novoprijatí	Prepustení počas roka	Spolu počas roka	Stav k 30.6.2022
ZŠ	26	9	4	35	20
OU	5	5	4	10	3

Informácia o počte pedagogických a odborných zamestnancov a ďalších zamestnancov, údaje o plnení kvalifikačného predpokladu pedagogických zamestnancov

Pracovný pomer	Pedagogickí zamestnanci	Nepedagogickí zamestnanci
TPP	22	25
Psychológ	1	
DPP	Pedagogický asistent	Údržbár
MD	1	
Spolu	23	25
Schválený počet zamestnancov : 49		

Pedagogickí zamestnanci							
Úsek školy				Úsek VmV			
	Kvalifik.	Nekval.	Dopl.vz d.	Zast.M D	Kval.	Nekval.	Dopl.v.
ZŠ	5	1	1	1	13	1	1
OU	2						
VmV					13		
Odborní zamestnanci :							
Psychológ	1						

V školskom roku 2021/2022 už pedagógovia ukončili **kvalifikačné vzdelávanie**, ktoré predpisuje platná legislatíva. **Funkčné vzdelávanie** dokončili dvaja zamestnanci a **rozširujúce štúdium špeciálnej pedagogiky** 1. ročník si dopĺňa jeden zamestnanec.

Od 1.9.2021 bol pedagogický kolektív učiteľov obmenený dvoma novými učiteľmi, jeden na pozícii začínajúci pedagóg a druhý učiteľ s niekoľkoročnou pedagogickou praxou. Veľká záťaž na zvládanie konfliktných situácií a práca so žiakmi s výraznými poruchami správania ostávala na starších, skúsenejších kolegoch. Vedenie RC v trojmesačnej skúšobnej dobe sa rozhodlo s jedným z učiteľov rozviesť pracovný pomer. Nájst' učiteľa s požadovanou kvalifikáciou v priebehu školského roka je náročný proces. Nevyhnutným riešením bolo prijať nekvalifikovaného zamestnanca, ktorý si s vedomím všetkých následných potrebných opatrení začal dopĺňať kvalifikačné predpoklady.

Na úseku výchova mimo vyučovania dlhodobo chýbal jeden pedagóg - vychovávateľ. Situácia sa riešila častými zmenami v mesačnom pláne smien, čo vzhľadom na prácu so žiakmi s poruchami správania prináša určité napätie medzi žiakmi aj medzi pedagógmi.

Napriek spomínaným problémom, prebehol školský rok v relatívne pokojnom a úspešnom duchu.

Dôležitú prácu so žiakmi v zariadení vykonáva psychologička, sociálna pracovníčka a zdravotník. Spolu tvorili zohraný tím a boli mimoriadne nápomocní najmä v kritických situáciách, keď bola potrebná ich intervencia pri zvládaní problémových žiakov.

Informácie o aktivitách a prezentácii školy alebo školského zariadenia na verejnosti

V rámci plnenia svojich úloh, Reedukačné centrum spolupracuje s orgánmi sociálno-právnej ochrany detí pri jednotlivých úradoch práce. Táto spolupráca prebieha v rámci modelu, ktorý je nastavený, efektívnosť spolupráce závisí od ľudského faktora.

Spolupráca so súdmi, ktoré vydávajú rozhodnutia o umiestnení dieťaťa, a riešia ich priestupky a trestnú činnosť je formálna.

Spolupráca s dozorujúcim prokurátorom je na veľmi vysokej odbornej úrovni, vstupy prokurátora sú korektné a mnohokrát zariadeniu nápomocné.

Informácie o projektoch, do ktorých je škola alebo školské zariadenie zapojené

Uplynulé dva roky bol život v zariadení paralyzovaný stavebnými prácami na rekonštrukcii objektu RC, ktoré boli realizované v rámci projektu „Znižovanie energetickej náročnosti budovy RC Košice“. Toto bol jediný projekt, do ktorého sa v minulom školskom roku zariadenie zapojilo.

Informácie o výsledkoch inšpekčnej činnosti vykonanej Štátnou školskou inšpekciou v škole alebo v školskom zariadení

V januári 2022 bola vykonaná tematická inšpekcia SŠI v Reedukačnom centre v Košiciach. Zameranie inšpekcie bolo hodnotenie kvality poskytovaných služieb umiestneným deťom v zariadení a preverenie dokumentácie detí a zamestnancov a taktiež zisťovanie klímy v zamestnaneckom zbore. Výsledkom inšpekcie boli odporúčenia riaditeľovi zariadenia na odstránenie formálnych nedostatkov. Správu o záveroch inšpekcie boli zaslané zriaďovateľovi RÚŠS v Košiciach.

V školskom roku 2021/2022 v mesiaci jún 2022 bola vykonaná kontrola prevádzkových podmienok v zariadení pracovníčkami RÚVZ. Prijaté opatrenia sú zamerané na odstránenie nedostatkov v priestoroch kuchyne a jedálne zariadenia. Správa o záveroch kontroly bola zaslaná zriaďovateľovi RÚŠS v Košiciach.

Informácie o priestorových podmienkach a materiálno-technických podmienkach školy alebo školského zariadenia

Zariadenie sa nachádza v lokalite Bankov, ktorá tvorí mestskú rekreačnú zónu. Budova zariadenia pochádza z roku 1943 . Vonkajší vzhľad budovy bol obnovený v rámci Projektu „ Zníženie energetickej náročnosti budovy RC v Košiciach“. Súčasťou projektu bolo zateplenie strechy, oprava balkónov a lógií, výmena svietidiel, rekonštrukcia ústredného kúrenia a vymaľovanie vnútorných priestorov zariadenia.

Celé zariadenie sa nachádza v trojpodlažnej budove, rozdelenej do troch častí – centrálna časť – kde sa nachádzajú kancelárie - ľavé a pravé krídlo. V ľavej časti na prízemí je umiestnená kuchyňa a jedáleň, na prvom poschodí sa nachádzajú priestory odborného učilišťa a na ďalších poschodiach je internátna časť zariadenia. V pravej časti sa na prvom poschodí nachádza ZŠ, na druhom a treťom poschodí sa nachádza internátna časť zariadenia. Vzhľadom na rozsiahlosť budovy zariadenie disponuje dostatočnými priestorovým vybavením. Z materiálno-technického zabezpečenia je však dlhodobo finančne poddimenzované a všetky vnútorné priestory by potrebovali prejsť výraznou obnovou interiéru. V školskom roku 2021/2022 sa riešili len havarijné stavy a škody spôsobené umiestnenými žiakmi (oprava poškodených dverí, mreží na oknách).

Informácie o oblastiach, v ktorých škola alebo školské zariadenie dosahuje dobré výsledky, o oblastiach, v ktorých má škola alebo školské zariadenie nedostatky

Šport je oblasť, v ktorej môžu naši žiaci dosiahnuť úspech a zároveň dáva žiakom šancu naučiť sa zmysluplne tráviť voľný čas. Učitelia i vychovávatelia zorganizovali dva kontrolné športové dni na ktorých testovali výkonnosť. Previerkou pred účasťou v súťažiach bola celoústavná športová olympiáda.

V tomto školskom roku sa po dvojročnej covidovej prestávke uskutočnili celoslovenské športové hry žiakov RC a DC v RC Sološnica pre chlapcov a v RC Zlaté Moravce pre dievčatá. V našom prípade najväčším ocenením je bezproblémové správanie a vystupovanie na verejnosti našich žiakov s čím sme veľmi spokojní.

Dôležitým ukazovateľom účinnosti reedukácie je miera útekovosti žiakov. Tieto hrubé porušenia vnútorných nariadení, aj nariadení súdov, možno členiť na úteky zo zariadenia (30)

a úteky v dôsledku nenávratu z prázdnin (14). Hlavnou príčinou útekov žiakov je neochota prijať pravidlá života v zariadení a tým meniť svoje životné postoje a meniť hodnotový rebríček. Často na realizáciu úteku využívajú najnebezpečnejšie cesty, ktorými ohrozujú svoj život (napr. únik cez okná na vyšších poschodiach). Vzhľadom k priestorovým podmienkam a personálnemu obsadeniu, je veľmi ťažko zabrániť týmto nebezpečným prejavom.

Negatívne alebo nepostačujúco vnímame aj nezáujem žiakov OU o absolvovanie záverečných skúšok, čím by získali výučný list. Pre žiakov je viac motivujúce ísť domov akonáhle majú zrušený pobyt v zariadení alebo dovŕšia plnoletosť a zanechávajú štúdium.

Informácie o výchovno-vzdelávacej činnosti v členení ZŠ, OU a výchova mimo vyučovania

A) výsledky hodnotenia žiakov ZŠ

Počas školského roka bola skladba umiestnených detí naďalej veľmi zložitá. Každoročne sa zvyšuje počet detí, ktorých fyzický vek nekorešponduje so školským vekom. Najväčšia časť detí bola umiestnená v 5.A, v ktorej boli spojené ročníky tretí, štvrtý a piaty. Väčšina detí v tejto triede si vyžaduje individuálny prístup, služby asistenta učiteľa a výsledkom ročnej práce s nimi je mierne skorigovanie medzier učiva 1. stupňa ZŠ. Táto skladba detí už pár rokov dozadu naznačovala problém, s nedostatkom žiakov, ktorí končia ZŠ v deviatom postupovom ročníku.

Práca pedagógov v triedach a skupinách je náročná, pretože musia sklbiť dokopy snahu o pozitívnu motiváciu a zachovať si schopnosť objektívneho posudzovania reálnych výkonov žiakov. Dosiahnuté školské výsledky sú často motivačné, majú za cieľ vrátiť žiakom pozitívny vzťah k školskej práci a dať doposiaľ neúspešným žiakom možnosť zažiť úspech v škole. Ich reálne výkony vo veľkej miere zaostávajú za ich spolužiakmi v bežných školách. Vďaka umiestneniu do zariadenia je väčšina žiakov okamžite úspešná hlavne v oblasti školskej dochádzky.

Vďaka intenzívnej práci pedagogických a odborných zamestnancov, v tomto školskom roku, po troch rokoch, sa dvom žiakom ZŠ Bankov, podarilo umiestniť v bežnej strednej škole.

Prospech, vymeškané hodiny

ZŠ Bankov trieda	CH	D	Spolu	Vymeškaných odiny osprav.	Vymeškané hodiny neosprav.	Vymeškané spolu	Prospeli	Neprospeli	Prospech
IV.A	3	1	4	0	61	61	4		
V.A	3	1	4	3	9	12	4		
VI.A	6	3	9	53	86	139	8	1	
VII.A	6	2	8	179	271	450	5	1	2
VIII.A	6	1	7	35	408	443	6		1
IX.A	3	0	3	0	2	2	2		1
Spolu	27	8	35	270	828	1098	29	2	4

Výchovné opatrenia :

Poch R	Poch TU	Pokarh R	Pok TU	Spr. 1	Spr. 2	Spr. 3	Spr. 4	Spr bez
14	16	7	16	29	2	1	2	3

B) výsledky hodnotenia žiakov OU

Názov učebného odboru: poľnohospodárska výroba

Odborné zameranie: záhradníctvo – kvetinár, zeleninár, ovocinár (číslo učebného odboru 4572G-02).

V školskom roku 2021/2022 bolo do prvého ročníka prijatých 7 žiakov. Počas školského roka sa v OU pripravovalo celkovo 17 chlapcov. Počas roka odišli 11 žiaci, do ďalšieho ročníka postúpili 6 chlapci. Praktickú prípravu žiaci OU realizovali v areáli zariadenia.

Údaje o výsledkoch hodnotenia a klasifikácie žiakov

Trieda	Počet žiakov	prospeli	neprospeli	Neklasif.	Vymešk. Hodiny	Osprav.	Neospr.	priemer
I.AZ	5	5			770	185	585	154
II.AZ	3	1	1	1	1484	122	1362	494,67
III.AZ	2	0	1	1	420	45	375	210
	10	6	2	2	2674	352	2322	267

Neklasifikovaní žiaci: (termín komisionálnej skúšky. do 15.10.2022): 2

Vyradení z evidencie a tunajším OU nehodnotení: 11

Osvedčenie o zaškolení – 1,

Osvedčenie o zaučení – 3,

bez osvedčenia 7

Priemerný prospech OU – 2,16

Výchovné opatrenia

Poch R	Poch TU	Pokarh R	Pok TU	Spr. 1	Spr. 2	Spr. 3	Spr. 4	Spr bez
0		10		2	2	3	1	2

Školský rok 2021/2022 začal úsek školy pracovať v plnom stave. Po predchádzajúcom roku personálneho provizória, boli prijatí dvaja učitelia. Na základe výberového konania sa vedeniu podarilo zamestnať aprobačne vhodných kandidátov. V OU nebola žiadna personálna zmena. Problémom bol priebežný odchod učňov počas školského roka, či už z dôvodov dosiahnutia veku dospelosti, alebo ukončením pobytu v RC na základe rozhodnutia súdu. Učiteľský kolektív, ktorom chýba dlhodobý „vodca“, príchodom 2 nováčikov, bol vystavený tlaku, a tento stav si vyžadoval kolektívneho ducha. Na prvý pohľad pôsobil dojmom zohratého celku, ktorý v ťažších chvíľach bol oporou pre jednotlivých členov, ale vo chvíľach krízy sa prejavila istá miera neskúsenosti. V rámci skúšobnej doby sa vedenie dohodlo s jedným z novoprijatých učiteľov na ukončení pracovného pomeru. Napriek snahe, individuálnemu prístupu k deťom po celý rok, je potrebné pracovať s agresivitou detí, ísť do stretov s deťmi, t.j. byť maximálne dôsledný a zásadový, ale plne ľudsky i odborne korektný. Tento stav je úplne prirodzený, ale si vyžaduje obrovské množstvo psychických síl a vzájomnej podpory. Vedenie RC bolo nútené prijať nekvalifikovaného zamestnanca. Oceňujem kolektív učiteľov ako celok, ktorý v ťažkých chvíľach sa dokáže zomknúť a jednotne pôsobiť na žiakov, oceňujem, že nedochádza k používaniu fyzickej sily voči žiakom či znevažovaniu žiakov. Oceňujem prácu triednych učiteľov, nazdávam sa, že v motivácii a práci s problémovými deťmi, sme sa posunuli o krôčik vyššie. Určite je to zásluhou otvorenej komunikácie medzi učiteľmi a vedením a snahou o pokrok medzi jednotlivými kolegami.

Oceňujem úroveň a spôsob komunikácie medzi učiteľmi a žiakmi, nevyskytuje sa používanie nevhodných spôsobov komunikácie.

Počas školského roka vypomáhali aj preventisti PZ, ktorí zadávali žiakom dištančné úlohy a na koniec ich aj vyhodnotili a ocenili.

C) výsledky výchovno-vzdelávacieho procesu na úseku výchova mimo vyučovania :

V školskom roku 2021/22 úsek vychovávateľov začal pracovať v stabilnej zostave. Odborné činnosti boli realizované v piatich výchovných skupinách podľa ročných výchovných plánov. Atmosféra v kolektíve vychovávateľov bola podľa názoru vedenia pozitívna. Zmena na čele metodického združenia, predstavovala pokus zrealizovať odbornosť. Istou nevýhodou tohto úseku je delenie na smeny, čo mnohokrát obmedzuje komunikáciu medzi jednotlivými zamestnancami. Nevyskytli sa medzi nimi konflikty, ktoré by prerástli úsek výchovy, na druhej strane však mnohé zostáva nevy povedané priamo do očí a šíri sa to ústnym podaním. Počas uplynulého obdobia, pedagógovia boli vystavení mnohým ťažkým situáciám vo výchovných skupinách, ktoré si vyžadovali dostatok pedagogických skúseností a schopností zvládnuť náročnejšie situácie.

Oceňujem prácu vychovávateľov, ktorí svojim širokým odborným záberom, prispievajú k pozitívnym zmenám v správaní žiakov. Počas školského roka, napriek obmedzeniam vyplývajúcich z Covidu, realizovali so žiakmi veľké množstvo aktivít, ktorými odhaľovali deťom krásu ľudského snaženia a mnohé deti to vedeli aj oceniť. Je predpoklad, že tieto deti si aj po odchode zo zariadenia, budú pamätať mnohé tieto aktivity. V spoločnosti často rezonujú požiadavky individuálneho prístupu a pozitívneho podmieňovania zmien v správaní detí. Umožnením dosahovania úspechov v športovej oblasti, v tvorivosti i vo vlastnej prezentácii, v ľudskom prístupe k deťom i vytvorení si osobného vzťahu sa mnohí vychovávatelia stali pre deti pozitívnym vzorom. Aktivity s preventistami PZ boli žiadaným vybočením z každodennej rutiny a deti sa do nich zapojili radi.

Vo výchovných skupinách sa skladba detí mení aj podľa toho ako sú umiestňované nové deti, takže dôvodov na napätie a nervozitu je stále dosť. Vyskytli sa aj situácie, kedy chýbalo viac pedagógov, bolo potrebné zastupovať v iných výchovných skupinách. Tieto situácie často prinášajú problémy, skratové situácie. V januári 2022 bola na úseku vykonaná tematická previerka ŠŠI, zameraná na zistenie kvality poskytovaných služieb deťom umiestneným v RC. Pracovníčky ŠŠI nenašli vážne porušenie v práci vychovávateľov s deťmi, zariadeniu neboli uložené žiadne opatrenia na odstránenie nedostatkov.

Súčasťou činnosti výchovy mimo vyučovania je práca v krúžkoch, činnosť ktorých sa realizuje prostredníctvom **vzdelávacích poukazov**. **Činnosť krúžkov umožňuje** vytvorenie priestoru pre aktívne a tvorivé využitie voľného času, pre rozvíjanie záujmov a záľub, pre rozvoj vôľových, citových vlastností a schopností žiakov a ako prevencia sociálno-patologických javov spoločnosti . V zariadení sa realizujú tieto krúžky:

1. Šport je najlepšia droga alebo remeslo má zlaté dno
2. Pracovno-kultúrno-poznávací eko-krúžok
3. Krúžok manuálnych a pohybových zručností
4. Hraví, zdraví, talentovaní
5. Tvorivo hraví
6. Postaraj sa sám

Hodnotenie činnosti počas školských prázdnin : Je veľkou výhodou, ak môžu deti počas prázdnin zmeniť prostredie a uvoľniť napätie, ktoré sa naakumulovalo počas školského roka. Na základe takýchto skúseností z predchádzajúcich rokov, vedenie Centra hľadalo možnosti, ako zabezpečiť pobyt detí počas prázdnin, mimo RC Košice. Vzhľadom k tomu, že nedošlo k dohode medzi vedením RC Bankov a RC Mlynky, strávili naši žiaci dva týždne v prostredí RC Košice. Službukonajúci vychovávatelia sa snažili pripraviť im program, ktorý by umožnil zrelaxovať po dlhej dobe v RC Košice a zároveň vyventilovať svoje vnútorné, negatívne emócie.

Informácie o finančnom zabezpečení výchovno-vzdelávacej činnosti školy alebo školského zariadenia

Prehľad o plnení príjmov k 31.08.2021 (zdroj 111)

Na základe rozpisu záväzných ukazovateľov ŠR na rok 2021 nám boli pridelené nedaňové príjmy na položke 200 vo výške 3 000€. Tieto príjmy boli naplnené vo výške 31.70€.

Prehľad príjmov

PRÍJMY:

- výživné	31,70 €
spolu:	31,70 €

Finančné prostriedky poskytnuté zo štátneho rozpočtu

- na bežné výdavky:	1 100 644,00 €
- na kapitálové výdavky:	9 394,00 €

Bežné výdavky:

1. normatívne bežné výdavky vo výške		1 100 644,00 €	v tom
-na mzdy	610	674 489 €	
-na poistné	620	235 733 €	
-na prevádzku	630	164 468 €	
-na transfery	640	25 910 €	

Kapitálové výdavky:

1. Kapitálové výdavky vo výške	9 394,00 €
2. nenormatívne bežné výdavky vo výške	7 545,00 €

Nenormatívne bežné výdavky boli do augusta 2021 poskytnuté na:

- asistenta učiteľa (pre žiakov so zdravotným znevýhodnením)
v celkovom objeme 4 065€ (mzdy: 3 012€ poistné: 1053€)
- vzdelávacie poukazy v celkovej výške 614€ (tovary a služby: 614€)
- Odchodné 1 422€
- Učebnice 544€
- Vzdelávanie 500€
- Pandémia 400€

Čerpanie FP

1.Normatívne FP

Prehľad schváleného, upraveného rozpočtu a čerpanie k 31.08.2021:

Ukazovateľ ŠR	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	čerpanie k 31.08.2021 (v €)	čerpanie k 31.08.2021 (v %)	Zostatok K 31.08.2021
610	692 711	672 983	381 390,73		291 592,27
620	242 102	235 208	136 755,52		98 452,48
630	38 000	163 090	89 418,21		73 671,79
640	25 910	25 910	7 401,50		18 508,50
Spolu:	998 723	1 097 191	614 965,96		482 225,04

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Čerpanie mzdových prostriedkov k 31.08.2021 predstavuje **381 390,73 €** z toho:

611 - tarifný plat 309 258,86 €
612 - príplatky 70 318,62 €

Z toho :

Osobný príplatok 15 483,40 €
Ostatné príplatky 54 835,22 €

614- odmeny 1 813,25 €

Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní sme čerpali **136 755,52 €**.

Tovary a ďalšie služby

- Cestovné náhrady (631) **388,50€**

Výdavky na tuzemské pracovné cesty boli čerpané v sume 388,50 €.

- Materiál

– na interiérové vybavenie (633001) sme vyčerpali **283,73€** - zakúpili sme koberec

- na podpoložke 633004 prevádzkové stroje, prístroje a zariadenia máme čerpanie vo výške **53 €**.

Zakúpili sme priamočiaru pílu

- náklady na všeobecný materiál – podpoložka 633006 v hodnote **7 417,77** predstavuje:

- nákup čistiacich prostriedkov, hygienický a dezinfekčný materiál vo výške 2932,00€, (pre školu, šk. klub, internát, šk. dielňu, práčovňu a kuchyňu)
- nákup kancelárskych potrieb, tlačív a kancelárskeho papiera vo výške 958,13 € (riaditeľ, zástupca RŠ, účtovníčky vých. poradca, vedúca ŠJ, školský klub, zborovňa, šk. internát)
- nákup školských potrieb v sume 904,84€ (zošity, perá, farebné papiere, ceruzy, farbičky)
- nákup materiálu pre údržbarské práce, skrutky, tesnenia, klince, hmoždinky, vrtáky, zámky, kľučky, batérie, náhradné diely na bicykle – 0 € (škola, kotolňa, dielne, práčovňa, školský dvor, ČOV).

- nákup tonerov vo výške 1449,50 € (riaditeľ, zástupca RŠ, účtovníčky, zborovňa, počítačové učebne, vedúca ŠJ, školský klub detí)
- Lieky – 294,33€
- drobný spotrebný materiál vo výške 878,97 € (svietidlá, žiarivky, rezivo, koberce, umývadla, materiál do kuchyne, drobný spotrebný materiál)
- **náklady na knihy a časopisy - podpoložka 633009** v hodnote **584,16** predstavuje: odborná literatúra pre účtovníčku, hospodárku, riaditeľa, zástupcu riaditeľa
- **náklady na pracovné odevy – podpoložka 633010** v hodnote **23,50** predstavuje: pracovné odevy pre údržbárov
- **náklady na potraviny – podpoložka 633011** v hodnote **16 493,99** predstavuje: potraviny
- **Cestovné náhrady**
 - na podpoložke **634001 – benzín** máme čerpanie **469,69 €**
 - na podpoložke **634002 – servis** máme čerpanie **44,18 €**
 - na podpoložke **634003 – poistné** máme čerpanie **522,09 €**
 - na podpoložke **634005 – karty** máme čerpanie **2,40 €**

- Rutinná a štandardná údržba

- na podpoložke **635002 – údržba výpočtovej techniky** máme čerpanie **55,20€** opravili sme výpočtovú techniku

- na podpoložke **635006 – údržba budov, objektov** bolo čerpaných **310,80 €**, v tom:

- oprava okna – 310,80 €

- Služby

- na podpoložke (637001) sú školenia hospodárky, účtovníčky riaditeľa, vedúcej ŠJ bolo na to vynaložených **155,00€**

Na všeobecné služby (637004) bolo vynaložených **3 313,75 €**. Tieto finančné prostriedky sme použili napr. na úhradu pracovnej zdravotnej služby vo výške 144 €, úhradu za činnosť technika PO a BOZP 360 €, poplatky za komunálny odpad – 1 351,22 €, , virtuálnu knižnicu – 72 €, deratizácia a dezinfekcia 90€ a ostatné služby vo výške 1 368,53 € (zasklenie okien, dverí, väzba dokumentov...)

- na podpoložke (637006) náhrady bolo vynaložených **137€** na lekárske prehliadky.
 - na podpoložke 637007 cestovné náhrady bolo vynaložených **48,30€** na vstupy do kina divadla botanickej záhrady, zoologickej záhrady a na cestovné lístky
- na podpoložke (637012) sú poplatky Štátnej pokladnici vo výške **31,60 €**,
- stravovanie na podpoložke (637014) je vo výške **7 792,17 €** a predstavuje nákup stravných lístkov.
- poistné (637015) vo výške **120,94€**
- Tvorba sociálneho fondu na podpoložke (637016) je vo výške **3 434,58€**
- odmeny na základe dohôd o vykonaní práce boli čerpané na podpoložke (637027) vo výške **793,50€**. Sú to finančné prostriedky vyplatené zamestnankyniam, ktoré v rámci dohôd zastupovali počas dovoleníek vrátnikov a počas neprítomnosti archivára.
- Zdravotnícke zariadenia (637034) vo výške **108,80€**
- na podpoložka (637035) sú dane vo výške **2 018,10€**

Bežné transfery

Na podpoložke 642014 máme čerpanie **5 791,30€** - JPP a vreckové

Na podpoložke 642015 máme čerpanie **1 510,20 €** - náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov.

2. Nenormatívne FP

Z OÚ nám boli poskytnuté finančné prostriedky na **1 zdravotného asistenta** na pol roka vo výške **4065 €**.

V tom:

Mzdy (610) 3 012€

Odvody (620) 1 053€

Pridelené FP na AU Z (v €)	Vyčerpané FP (v €)	Zostatok nevyčerpaných FP (€)
4 065	4 065	0

Finančné prostriedky na **vzdelávacie poukazy** sme obdržali vo výške **614 €**.

V tom:

Mzdy (610) 0€

Odvody (620) 0€

Tovary a služby (630) 614€

Pridelené FP na VP (v €)	Vyčerpané FP (v €)	Zostatok nevyčerpaných FP (€)
614	614	0

Finančné prostriedky na tovary a služby sme použili na zakúpenie športových potrieb a učebných pomôcok.

Finančné prostriedky na **digitalizáciu** sme obdržali vo výške **500€**

Pridelené FP na digitalizáciu (v €)	Vyčerpané FP (v €)	Zostatok nevyčerpaných FP (€)
500	500	0

Finančné prostriedky na **hygienu** sme obdržali vo výške **400€**

Pridelené FP na hygienu (v €)	Vyčerpané FP (v €)	Zostatok nevyčerpaných FP (€)
400	0	400

Finančné prostriedky na **knihy** sme obdržali vo výške **544€**

Pridelené FP na knihy (v €)	Vyčerpané FP (v €)	Zostatok nevyčerpaných FP (€)
544	0	544

Finančné prostriedky na **odchodné** sme obdržali vo výške **1 422€**

Pridelené FP na odchodné (v €)	Vyčerpané FP (v €)	Zostatok nevyčerpaných FP (€)
1 422	1 422	0

Čerpanie nenormatívnych FP podľa EK – rekapitulácia:

		610	620	630	640	spolu	Zostatok
1	Asistent učiteľa Z	3012,00	1053,00			4065,00	0
2	Vzdelávacie poukazy			614,00		614,00	0
3	Digitalizácia			500,00		500,00	0
4	Hygiena						400
5	Knihy						544
6	Odchodné				1422,00	1422,00	0
	Nenormatívne spolu:	3012,00	1053,00	1114,00	1422,00	6601,00	944,00

Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ a spolufinancovanie zo ŠR

sme čerpali na

Kapitálové výdavky: **714 319,95€**

Bežné výdavky: **1 400,00€**

Spolu **715 719,95€**

ZÁVER

V apríli 2022 riaditeľ zariadenia oznámil zamestnancom, že k 31.8.2022 končí funkčné obdobie riaditeľa RC Košice. Ďakuje každému zamestnancovi RC za vykonanú prácu, za jeho podiel na fungovaní zariadenia a plnení úloh. Nikdy to nebola ľahká práca a ani dnes to nie je ľahká práca a výsledky možno dosiahnuť iba spoločným úsilím. Bankovské centrum sa v rámci Slovenska vyprofilovalo ako zariadenie, ktoré v rámci materiálnych a personálnych možností, poskytovalo a poskytuje umiestneným deťom potrebnú odbornú aj emocionálnu a sociálnu pomoc. Veľmi príjemným ocenením spoločnej práce boli vyjadrenia kurátorov, mnohokrát aj rodičov, ktorí oceňovali úroveň odbornej práce.

Riaditeľ zariadenia špeciálne poďakoval dlhoročným kolegom, oporám v pracovnom procese. Ďakuje zástupcovi p. V. Brindákovi, ktorý stál celé roky pri ňom. Dlhé roky spoluusmerňovala smerovanie zariadenia na pozícii vedúcej výchovy mimo vyučovania p. J. Špernogová, ktorú posledné roky vystriedal p. J. Klasovský. Takmer celý čas riaditeľovania stáli po boku a svojou zodpovednou a kvalitnou prácou dopriavali pokojný spánok zamestnankyne na poste účtovníčky a na pozícii hospodárky. Riaditeľ ďakuje kolegyniam z ekonomického úseku, k nim sa pripojila aj administratívna pracovníčka. Dôkazom ich kvalitnej práce boli výsledky kontrol, ktoré boli buď plánované alebo vyžiadané nespokojnými dušami. Tieto kontroly nikdy nenašli závažné porušenie pravidiel. Práve tento aspekt vnášal po celé roky silu a dôveru vedeniu zariadenia, že môžu sa sústrediť na odborné témy alebo témy výsostne aktuálne.

V Košiciach 31.8.2022

Tibor PALKO

riaditeľ