

DODATOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 18.12.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV, Závodný výbor, Základná škola, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom so sídlom Základná škola, Školská 192/8, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom, org. čísl.: 73-1032-307

zastúpenou Mgr. Ivetou Halačovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej len „odborová organizácia“)

a

Základnou školou, Školská 192/8, Kamenec pod Vtáčnikom so sídlom Školská 192/8, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom, IČO: 36126721 zastúpenou PaedDr. Martinou Ezechiašovou, riaditeľkou školy (ďalej len „zamestnávateľ“)

na ktorom sa zmluvné strany dohodli v zmysle Čl.4 Kolektívnej zmluvy.

1. V článku 7, v bode 3 „príspevok vo výške 100 €“ sa nahrádza „odmenu podľa § 20 ods.1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur“.
2. V článku 9 sa znenie ods. 1 mení nasledovne:  
Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
3. V článku 13 sa dopĺňa bod 2 v znení:  
Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom
  - a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,
  - b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.
4. V článku 13 sa dopĺňa bod 3 v znení:  
Za práce, kedy nie je možné nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca zamestnávateľ považuje práce vykonávané na pracovných miestach kuchárka, pomocná sila v kuchyni, upratovačka, školník.
5. V článku 14 sa dopĺňa bod 2 v znení:  
Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu. O pracovné voľno je potrebné požiadať zamestnávateľa písomne.

6. V článku 14 sa dopĺňa bod 3 v znení:  
Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok:
- a) pracovné voľno sa poskytne, ak zamestnanec požiada zamestnávateľa aspoň 3 pracovné dni vopred
  - b) pracovné voľno sa poskytne len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa ak zamestnanec požiada zamestnávateľa 1 pracovný deň vopred.
7. Znenie článku 18 sa mení nasledovne:
1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 Zákonníka práce zabezpečiť zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy v súlade s Vnútrošným predpisom o zabezpečení stravovania zo dňa 24.02.2021.
  2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi stravu 1. deň PN a pracovného voľna s náhradou mzdy, ak nie je na daný deň odhlásený.
  3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť stravovanie zamestnancom pracujúcim na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Zamestnanec má nárok na zabezpečenie stravy, ak v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Zamestnanec nemá nárok na príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.

V Kamenci pod Vtáčnikom  
dňa 26.2.2021

Org. číslo 73 - 1032 - 307  
20 - Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy

Základná škola,  
Školská 4000, Kamenci

Mgr. Iveta Halačová  
zástupca odborovej organizácie

PaedDr. Martina Ezechiašová  
riaditeľka školy