

## D O D A T O K  č. 2

### KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2023

uzavretej dňa 29. 12 2022 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠ aV pri Školskom internáte Považská 7, Košice, IČO: 45768200, zastúpenou **Lenkou S a b o l o v o u** splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve podľa čl.2, ods.2, písm. B), bod 1, stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 1.12.2022 (ďalej len odborová organizácia)

a

Školským internátom Považská 7, Košice, so sídlom Považská 7, 040 11 Košice, IČO: 0060682, zastúpeným Ing. Danou Roškovou, riaditeľkou ŠI (ďalej len zamestnávateľ).

#### Článok 1.

##### Úvodné ustanovenia

- 1) Zmluvné strany uzatvorili dňa 29.12.2022 Kolektívnu zmluvu, ktorej cieľom je udržať sociálny z mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania
- 2) Dôvodom na vyhotovenie tohto dodatku v zmysle čl.4 ods.1 kolektívnej zmluvy je potreba predĺženia platnosti a účinnosti Kolektívnej zmluvy, doplnenie čl.10 a zmena čl.2 a čl.3 Prílohy č.2 Kolektívnej zmluvy. „**Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky poskytovania príspevkov z fondu**“

#### Článok 2.

##### Predmet dodatku

Zmluvné strany sa v súlade s Článkom 37 Kolektívnej zmluvy dohodli na tejto zmene :

- 1) V článku 10 sa za bod 3 vkladá nový bod 4 v znení „Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý je zúčastnený na DDS v závere kalendárneho roka v prípade dostatku mzdových finančných prostriedkov jednorazový finančný príspevok do výšky 100,- €“.
- 2) Článok 2 Prílohy č.2 Kolektívnej zmluvy sa nahrádza novým článkom v tomto znení:

#### **Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024**

Predpokladaný príjem do SF za rok 2024

a) povinný príděl za rok 2023 vo výške 1 %	6 110,00 €
b) ďalší príděl dohodnutý v KZ vo výške 0,3 %	1 830,00 €
c) zostatok na účte SF k 31.12.2023	8 418,51 €

---

S P O L U

16 358,51 €

## Výdavky zo SF na rok 2024

a) stravovanie	1 560,00 €
b) sociálnu výpomoc nenávratná	500,00 €
c) dary – kytice (50r, 60r, dôchodok)	90,00 €
- poukážky	2 100,00 €
d) príspevok na DDS	2 640,00 €
e) exkurzno-vzdelávacie zájazdy	5 000,00 €
f) kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	4 100,00 €
g) rezerva	368,51 €

---

**S P O L U**

**16 358,51€**

3) Článok 3 Prílohy č.2 Kolektívnej zmluvy sa nahrádza novým článkom v tomto znení:

### ***Použitie a čerpanie sociálneho fondu***

#### *1. Stravovanie*

Zamestnávateľ poskytne príspevok ako nepeňažné plnenie každému zamestnancovi na stravovanie nad rámec všeobecne záväzných predpisov a to vo výške 0,20 € na jedno odobraté hlavné jedlo (obed alebo večera) za odpracovanú pracovnú zmenu. O počte vydaných jedál vedie zamestnávateľ evidenciu.

#### *2. Príspevok na sociálnu výpomoc - nenávratný*

ŠI po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi:

a) Príspevok na veniec pri úmrtí zamestnanca 100 €

b) Príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka 70 € (manželka, manžel, nezaopatrené dieťa)

Sociálna výpomoc nie je nárokovateľná a v prípade dostatočnej výšky finančných prostriedkov na účte SF sa poskytuje v odôvodnených prípadoch, na základe písomnej žiadosti zamestnanca a príslušných písomných dokladov, ktorú predloží predsedovi Odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo Výbore Odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.

#### *3. Dary*

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v pracovnom pomere zo SF dary po preukázaní nároku:

a) zamestnancovi pri dovŕšení 50, 60-tého roku života poskytne príspevok vo výške 30 € na zakúpenie kytice alebo darčkového predmetu,

b) pri prvom skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku poskytne príspevok vo výške 30 € na zakúpenie kytice alebo darčkového predmetu,

c) pri príležitosti vianočných sviatkov a ukončenia kalendárneho roka poskytne zamestnávateľ pre všetkých zamestnancov školského internátu príspevok v celkovej výške do 50 €/na zamestnanca na nepeňažný dar vo forme nákupnej poukážky.

Uvedený príspevok podľa písm. c) zo SF zamestnávateľ sa bude priamo úmerne krátiť:

- u novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevku úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac,

- zamestnancom, ktorí v priebehu roka nastúpia do zamestnania po skončení rodičovskej dovolenky, resp. v priebehu roka nastúpia na rodičovskú dovolenku alebo iné prerušenia výkonu práce – výkon verejnej funkcie,
- zamestnancom pracujúcim na kratší pracovný čas sa príspevok bude krátiť pomernou čiastkou k rozsahu kratšieho pracovného času,
- pri poskytnutí uvedeného príspevku, zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere zamestnávateľa najmenej 3 mesiace.

#### 4. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ prispeje zo SF zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom poistení alebo o doplnkovom dôchodkovom sporení čiastkou 10 € mesačne.

#### 5. Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí zamerané na doškoloňovanie zamestnancov cca 5.000 €. Doprava sa zabezpečí pri účasti zamestnancov vtedy, ak kapacita autobusu bude vyťažená aspoň na 55 %. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

#### 6. Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na slávnostné ukončenie školského roka pre všetkých zamestnancov do výšky max. 50,- € na osobu, príspevok na vianočné posedenie pri príležitosti ukončenia kalendárneho roka do výšky max. 50,- € na osobu.

4) Platnosť ostatných ustanovení Kolektívnej zmluvy sa predlžuje bez zmeny do 31.12.2024.

### Článok 3.

#### Prechodné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy v znení jej dodatkov ostávajú bez zmeny.
- 2) Tento dodatok č. 2 tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy v znení jej dodatkov.
- 3) Tento dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že dodatok uzavreli slobodne a vážne, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok a ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená. Zmluvné strany si dodatok prečítali, s jeho obsahom sa oboznámili a porozumeli mu, nemajú proti obsahu a forme žiadne námietky a výhrady, čo potvrdzujú vlastnoručnými podpismi.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.

V Košiciach dňa 29.12. 2023

.....  
za odborovú organizáciu  
(podpis, pečiatka)

.....  
za zamestnávateľa  
(podpis, pečiatka)