

OGŁOSZENIA O PRACĘ:

Kontroler ruchu (osoba przeprowadzająca przez przejście dla pieszych) - wymiar etatu: 0,75

Ogłoszenia dotyczące **pracowników pedagogicznych** zamieszczane są na stronie [Kuratorium Oświaty w Warszawie](#).

Nauczyciel wychowawca oddziału przedszkolnego – pełny wymiar

Nauczycie „wspomagający” – pełny wymiar

Nauczycie fizyki – 6 godzin

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 86 IM. BRONISŁAWA CZECHA NA STANOWISKA PEDAGOGICZNE I SAMORZĄDOWE

1) Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników.

2) Administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Szkoła Podstawowa nr 86 im. Bronisława Czecha z siedzibą: ul. Koryncka 33, 04-686 Warszawa.

3) Dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO), tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności: art. 221 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy; w przypadku kandydatów na pracowników pedagogicznych – dodatkowo art. 9 - 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli; w przypadku kandydatów na pracowników samorządowych (pracowników administracji i obsługi) – dodatkowo art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych; w przypadku osób mających w trakcie zatrudnienia sprawować opiekę nad dziećmi - art. 21 ustawy z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu

zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym; a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów.

4) Przekazanie przez kandydatów danych wykraczających poza zakres wymagany w ogłoszeniu oznacza wyrażenie zgody na przetwarzanie tych danych w rozumieniu art. 4 ust. 11 RODO. Wycofanie zgody można zrealizować poprzez złożenie stosownej deklaracji do Administratora.

5) Dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody.

6) Administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę.

7) Przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

8) Osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych.

9) osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych.

10) Wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.