Základná škola s materskou školou, Ulica Maxima Gorkého 21, Trnava

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri ZŠ s MŠ, Ul. M. Gorkého 21, Trnava

**Dodatok č. 6**

**ku Kolektívnej zmluve**

uzatvorenej medzi zmluvnými stranami:

ZO OZ PŠaV na Slovensku pri ZŠ s MŠ, Ul. M. Gorkého 21 v Trnave,

zastúpenou Máriou Valáškovou, predsedníčkou ZO OZ (ďalej len odborová organizácia)

a

ZŠ s MŠ, Ulica Maxima Gorkého 21, Trnava

zastúpenou Ing. Beátou Krajčovičovou, riaditeľkou školy (ďalej len zamestnávateľ)

 nasledovne

**Článok 8**

Osobné príplatky

1. Dopĺňa sa bod (7), ktorý znie: Návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku musí byť vopred prerokovaný s odborovou organizáciou.

**Článok 12**

Odstupné a odchodné

1. V bode (1) a (2) sa slová priemerný mesačný plat/zárobok nahrádza slovným spojením funkčný plat.
2. Bod (3) sa nahrádza textom: Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. (1) ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca – spolu vo výške dvoch mesačných funkčných platov.

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho dvojnásobku funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa (§ 76 a) ZP).

Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

**Článok 19**

Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán v pracovnoprávnej oblasti

1. V písmene c) sa dopĺňajú body:
2. vopred prerokovať s odborovou organizáciou najmä
* návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku
* týždenný rozsah priamej výchovno-vzdelávacej činnosti najviac na obdobie školského roka
* plán profesijného rozvoja

**Článok 30**

Záverečné ustanovenie

1. Dodatok č. 6 ku Kolektívnej zmluve je účinný od 01.04. 2021.

V Trnave dňa, 17.03. 2021

––––––––––––––––––––––––––– –––––––––––––––––––––––––––

 základná organizácia        štatutárny zástupca zamestnávateľa