

**Dodatok č. 2**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2022-2023**

uzatvorenej dňa 01. 07. 2022 medzi zmluvnými stranami:

*Základná škola s materskou školou, Školská 75/7, Lučivná zastúpená riaditeľom PhDr. PaedDr. Michalom Pankevičom, PhD., BBA, MBA a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ s MŠ, Školská 75/7, Lučivná zastúpená jej predsedníčkou Mgr. Luciou Horkou.*

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2022-2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022-2023 nasledovne:

**I.**

1. Predlžuje sa účinnosť Kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31. 12. 2024
2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

**Článok 9**  
**Odstupné a odchodné**

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
  - a) *trojnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) *štvornásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) *päťnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) *šesťnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
  - a) *trojnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
  - b) *štvornásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

- c) *päťnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) *šesťnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) *sedemnásobku* jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce).

(4) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume *trojnásobku* jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(5) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume *trojnásobku* jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(6) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

3. **Článok 10 ods. 2** znie: Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2% jeho funkčného platu. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety. Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.

4. V **článku 17** sa vkladajú nové odseky 2. a 3., ktoré znejú:

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že pri podpise pracovnej zmluvy zamestnávateľ poskytne novému zamestnancovi prihlášku do odborovej organizácie a kontakt na predsedu odborovej organizácie (§230b ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) .

(3) Zamestnávateľ poskytne predsedovi odborovej organizácie alebo inej osobe poverenej predsedom odborovej organizácie časový priestor na pracovných poradách za účelom poskytnutia informácií o činnosti odborovej organizácie. Za týmto účelom umožní

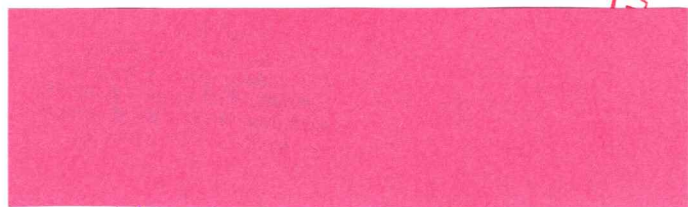
zamestnávateľ odborovej organizácii využiť elektronický informačný systém používaný zamestnávateľom (§230b ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce).

Pôvodné odseky 2.- 4. sa prečísľujú na odseky 4.- 6.

## II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť nasledujúci deň po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Zamestnávateľ sa, na tento účel, zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods. 6 zák. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Lučivnej dňa 15. 04. 2024



Mgr. Lucia Horká  
predseda ZO OZ PŠaV SR  
pri ZŠ s MŠ Lučivná a splnomocnenec  
na kolektívne vyjednávanie



PhDr. PaedDr. Michal Pankevič, PhD., BBA, MBA  
riaditeľ školy